



— Leur avenir, notre trait d'union —

<https://opal-asso.fr/recrutement/agent-dentretien-chateinois-p05-2026-2/>

Organisme employeur

Opal

Agent d'entretien (H/F) – Châtenois | offre P05-2026-2

Description

L'OPAL, association engagée dans l'enfance depuis 1965 et gestionnaire d'accueils de loisirs et périscolaire sur la région Alsace-Moselle, forme et recrute un Agent d'entretien (H/F) pour sa structure de Châtenois (Alsace).

Missions :

- Prise en compte de la réglementation sanitaire en vigueur
- Application stricte du règlement interne en matière d'entretien
- Prise en compte et respect du protocole sanitaire en vigueur

Les avantages :

- 100% de prise en charge sur vos transports en commun
- 100% de prise en charge sur vos repas et goûters
- 60% de prise en charge sur la mutuelle d'entreprise
- Possibilité d'évolution rapide et de formation au sein de l'association
- Formations internes prises en charge par l'OPAL + primes

Les partenariats et les aides diverses :

- Prévoyance CHORUM pour une meilleure prise en charge de vos frais de santé
- Partenariat ACTION LOGEMENT pour une aide à la recherche d'un logement à proximité
- Prise en compte de l'ancienneté dans la branche avec une rémunération adaptée
- Un CSE (Comité Social et Economique) engagé et toujours à vos côtés pour des questions à l'employeur
- Cartes cadeaux spéciales « vacances » ou « Noël » et cartes « naissance » en fonction de votre ancienneté à l'OPAL

Informations sur le poste :

Contrat : CDI

Début : 18/03/2026

Intervention : Midi + Soir

Volume horaire : 16h00 par semaine de périscolaire, soit 12.18 heures annualisées (lissée sur l'année)

Taux horaire brut : 12.25 € brut de l'heure

Estimation du salaire : 646.62€ brut / 497.90€ net mensuel

Qualification(s) : Aucune

Echelon : A

Indice : 257

Type de poste

CDI

Date de début du poste

18/03/2026

Horaires

16h00 par semaine de périscolaire, soit 12.18 heures annualisées (lissée sur l'année)

Intervention

Midi + Soir

Salaire de base

12,25

Lieu du poste

67, Châtenois

Date de publication

6 mars 2026